

## The Sydney Morning Herald

### El ChAFTA abrió sus puertas a trabajadores no calificados

Por Adele Ferguson y Sarah Danckert

3 de junio de 2016 – 9:43pm

A principios de este año, siete trabajadores chinos de más de 50 años, con pasaportes, visados y cartas recién hechos que los invitaban a Australia, se abrieron camino a través del aeropuerto de Melbourne, buscando frenéticamente a su contacto en tierra firme.

#### VIDEO

El Tratado de Libre Comercio con la China proseguirá después de que el Partido Laboral y la Coalición lleguen a un acuerdo sobre salvaguardias para los empleos.

Amontonados en una minivan, después de dejar China una fría mañana y aterrizar en Melbourne en febrero, los hombres fueron llevados a una casa compartida en North Balwyn, con un intérprete gritándoles instrucciones.

Serían recogidos todas las mañanas y llevados a un lujoso complejo de apartamentos de varios millones de dólares en Richmond, Melbourne. Les darían comida y alojamiento y trabajarían semanas de seis días.

Una investigación realizada por Fairfax Media sobre lo que sucedió a continuación muestra la facilidad con que las reglas diseñadas para proteger el mercado laboral y el sistema industrial de Australia pueden eludirse cuando los acuerdos de libre comercio abren los mercados nacionales al mundo debido a falta de supervisión y aplicación.

Estos hombres habían aceptado volar a Australia para trabajar durante 10 semanas por \$ US75 al día, la mitad ahora y el resto cuando regresaran a China. De efecto, aceptaron trabajar por menos de \$ US10 por hora, una suma que es ilegal en Australia, pero más del doble del salario promedio por hora pagado en China.

Los hombres llegaron con visas de la subclase 400. Formaban parte de un acuerdo alcanzado por una empresa de Sydney para comprar un apilador chino de autos para estacionamientos que llegó "con mano de obra".

#### Un nuevo trato

La compra del equipo se realizó poco después de que el gobierno federal firmara el Acuerdo de Libre Comercio entre China y Australia (ChAFTA), que prometía acelerar el proceso de visas de trabajo, impulsar el comercio y reducir aranceles.

Los siete trabajadores chinos no lo sabían, pero eran pioneros del ChAFTA. Tenían algunas de las primeras visas de la subclase 400 emitidas como parte del nuevo acuerdo. (La visa 400 está destinada a los trabajadores temporales que realizan trabajos breves, altamente especializados y no continuos durante tres a seis meses).

Las revelaciones se producen en un contexto de crecientes temores de que algunos de los 1.3 millones de trabajadores extranjeros con visa, equivalentes a uno de cada 10 trabajadores australianos, están siendo explotados y están socavando el tejido económico del país,

Una reciente investigación del Senado sobre la explotación de trabajadores extranjeros escuchó muchos testimonios desgarradores que cubrían una gran cantidad de industrias, incluido el procesamiento de alimentos, y la cadena de tiendas de conveniencia 7-Eleven, que también quedó expuesta por realizar pagos sistémicos insuficientes de salarios, principalmente a estudiantes extranjeros con visas.

El año pasado, Taskforce Cadena, un grupo de trabajo conjunto que incluye al Procurador para el Trabajo Justo y Border Force, allanó bares de karaoke en Perth y Melbourne luego de denuncias de fraude salarial, contratación fraudulenta y esclavitud sexual de anfitrionas en los bares de karaoke.

Se apila la cubierta

Ahora, una investigación realizada por Fairfax Media puede revelar que Hercules Carparking Systems 2004, con sede en Sydney, compró el apilador de autos para estacionamientos de Shenzhen Fine Automatic Machine Company, con sede en China, en septiembre. La compañía china proporcionó a los trabajadores y pagó los salarios. La compañía australiana pagó los boletos aéreos, el alojamiento y la comida.

Copias de las visas, pasaportes y cartas de Hercules invitando a los hombres a venir a Melbourne muestran que fueron traídos para “ayudar con la instalación de nuestra máquina de aparcar mecánica de elevación y deslizamiento Tipo Pit”.

La carta de invitación decía “nadie en Australia podría hacer el trabajo”, por lo que “su llegada aquí no afectará el empleo de ningún ciudadano local”.

Una carta similar, escrita por la compañía china, decía: “Estas visas fueron otorgadas debido al alto nivel de destreza de los técnicos, y no se exigía incluir detalles sobre los salarios pagados en las solicitudes de visa”.

Argumentos ridículos

Los trabajadores australianos en el lugar disienten. Uno, con quien Fairfax Media estableció contacto, estuvo en desacuerdo en que el trabajo sólo podía ser realizado por estos hombres.

“Es ridículo. Mucho del trabajo es de soldadura” dijo.

También había consideraciones de seguridad.

Un trabajador dijo: “Estaban trabajando en andamios y el equipo de seguridad que trajeron con ellos no era seguro”.

Sin embargo, deberían haberlo sabido. Las normas de salud y seguridad ocupacional hacen obligatorio que los empleadores garanticen que se proporciona capacitación a los trabajadores en las obras de construcción para que les enseñen sobre la seguridad y los riesgos que son comunes en la industria de la construcción.

Los documentos muestran que el 26 de febrero de 2016, dos días antes de abordar su avión, los trabajadores, que no hablaban inglés, obtuvieron certificados de “trabajo seguro en la industria de la construcción” de ABE Education, con sede en Nueva Gales del Sur, comúnmente conocida como “tarjeta blanca”.

Fairfax Media puede revelar que el curso fue tomado en línea a un costo de \$58. Fue una prueba de opción múltiple, escrita en inglés, no en mandarín.

Dobles para tomar exámenes

Una persona que llamó para preguntar cómo obtener “tarjetas blancas” para 10 trabajadores chinos que no hablaban inglés le preguntó a ABE si estaba bien que un australiano tomara la prueba en nombre de los empleados que hablan mandarín.

El director ejecutivo de ABE, Dominic Ogburn, dijo: “Sí”, antes de agregar: “Tenemos otra compañía, una empresa de construcción china que hizo la primera prueba para ellos (los trabajadores) y luego les reparten las respuestas y luego ellos entran en línea y lo llenan ellos mismos”.

Ogburn más tarde negó que estuviera asesorando a las compañías sobre cómo engañar al sistema. Le dijo a Fairfax Media: “No es la interpretación correcta. No es lo que estaba tratando de comunicar”.

Dijo que tenía un buen historial de cumplimiento.

## **Salarios bajos**

El intérprete de los siete trabajadores chinos, Ming, dijo a Fairfax Media que a los hombres se les pagaba entre \$US70 y \$US75 por día, lo que está muy por debajo de la tarifa actual para un trabajador de la industria de ascensores, que es \$42 por hora. También está por debajo del salario mínimo nacional que actualmente es de \$ 17.29 para un trabajador adulto de tiempo completo.

A los trabajadores de mediana edad no se les dieron recibos de nómina, de tributación, ni pagos extraordinarios, a pesar de trabajar seis días a la semana. Además de supuestamente infringir las condiciones de seguridad, WorkCover no los cubrió.

Recibían su paga y técnicamente estaban empleados por la empresa china, que se negó a responder a una serie de preguntas.

A pesar de recibir pagos ilegales y violarse varias leyes, la llegada de los siete hombres a Australia fue rápida y simple.

## **Tránsito rápido**

Un aviso de concesión de visas muestra que las visas subclase 400 fueron emitidas a los siete trabajadores chinos el mismo día en que se presentó la solicitud.

La aceleración de las visas es parte de ChAFTA, que se firmó el pasado mes de septiembre en medio de temores de que sería explotado por empresas que buscan mano de obra barata importada para reducir sus costos laborales.

Según la experta en migración laboral Joanna Howe, profesora de derecho de la Universidad de Adelaida y académica de Rhodes, los trabajadores que llegan en virtud del ChAFTA deben ser contratados de acuerdo con la legislación australiana.

Pero ella dice que hay menos pesos y contrapesos.

“El ChAFTA evita las pruebas del mercado laboral, lo que significa que no existe un mecanismo adecuado para determinar que un trabajador chino no esté reemplazando a los trabajadores locales en el mercado laboral australiano”, dice ella.

Significa que las empresas chinas pueden importar trabajadores con la visa subclase 400 para proyectos de corto plazo sin cumplir requisitos de pruebas del mercado laboral.

“Aunque la visa 457 tiene requisitos regulatorios adicionales como un umbral de salario mínimo para los titulares de la visa, la subclase 400 no tiene el mismo nivel de regulación y los plazos y procedimientos para la aprobación de la visa son mucho más simplificados, lo que significa que hay mucho menos pesos y contrapesos”.

### **'Bajo riesgo' significa poca supervisión**

Todo lo que tiene que hacer un titular de la visa es presentar una carta de oferta de su empleador en el extranjero que acredite el hecho de que las condiciones de empleo del trabajador satisfacen los estándares australianos del lugar de trabajo y que sus actividades no afectarán a los trabajadores australianos. Significa que un empleador puede hacer una afirmación falsa en una carta de oferta y en teoría no sería detectada. Esto es porque el Departamento de Migración considera que la visa subclase 400 es de “bajo riesgo” de acuerdo con la Dra. Howe.

“Tienen un tiempo de procesamiento estándar de cinco días. De hecho, la mayoría son aprobadas en cuestión de 24 a 48 horas”, dijo.

“Además, el Departamento de Migración y Protección Fronteriza no tiene los recursos y ciertamente no ha mostrado la inclinación para verificar si, una vez que están en Australia, los trabajadores que llegan con la visa subclase 400 reciben pago y condiciones equivalentes a los de los trabajadores australianos.”

Además, no hay evaluaciones obligatorias de las destrezas de los instaladores o proveedores de mantenimiento que llegan de la China con la visa subclase 400 una vez que llegan a Australia. Esto causa preocupaciones sobre su ocupación, la salud y la seguridad.

### **Proveedores 'responsables' de los salarios**

El director general de Hercules, Terry Smith, asigna la responsabilidad de pagar los salarios correctos al proveedor de la máquina apiladora: “Eso es todo para la empresa china”, le dijo a Fairfax Media.

Smith, que vive en una casa de \$3 millones en el barrio azul de Mosman, dice que es “absolutamente incorrecto” que a los siete trabajadores se les pague \$US75 por día.

Dice que la cifra de \$US75 al día fue el resultado de una “traducción de una traducción” pero Smith no pudo decir cuánto ganaban realmente los hombres.

“Todos reciben su pago en China. Nadie recibe ni un centavo aquí”.

### **Visa para destrezas especiales**

Un vocero del departamento de Migración y Protección Fronteriza dijo que la visa subclase 400, también conocida como visa para trabajo temporal (para actividades de corta duración), permite a las personas ingresar a Australia a realizar trabajo muy especializado, de corto plazo.

“Los solicitantes deben demostrar que tienen destrezas, conocimiento o experiencia especializada que puede ayudar a un negocio australiano y que no puede encontrarse razonablemente en el mercado laboral australiano”, dijo el vocero.

“Un requisito para otorgar la visa es que no haya un impacto adverso en el empleo, capacitación, o condiciones de trabajo para los ciudadanos o residentes permanentes australianos”, agregó el vocero.

La firma de ChAFTA el pasado mes de junio estaba inmersa en política a la vez que los sindicatos, algunos académicos y el ALP se enfrentaban cara a cara con el gobierno federal, advirtiendo que estas regulaciones más flexibles y la decisión de no incluir pruebas laborales podrían socavar los salarios y empleos.

### **Turnbull fustiga al partido laboral**

De hecho, en una entrevista en televisión el 23 de septiembre, el Primer Ministro Malcolm Turnbull dijo que una campaña de publicidad apoyada por el movimiento sindical y el ALP era “alarmismo extremo” “diseñado para asustar a las personas de volver a la pobreza”.

Y a principios de ese mes, el Ministro de Comercio, Andrew Robb, criticó los intentos de los laboristas de introducir pruebas de mercado en ChAFTA para asegurar que los trabajadores chinos no estuvieran quitándoles sus empleos a los australianos, y dijo al Parlamento: “Vamos a hacerle cosas a China que no le hemos hecho a ningún otro país. Ese es el problema. De repente, subraya las actividades racistas xenófobas de su lado de la Cámara”.

Para los siete trabajadores, las cosas no marcharon según el plan. De acuerdo con el intérprete, su alojamiento se trasladó a apartamentos con servicios, más cerca del sitio, donde compartían una habitación

Tras algunas semanas, algunos de ellos fueron enviados de vuelta a China.

Smith, de Hercules dijo que hubo “un cambio de planes”.

## **Incumplimiento con OHS**

Smith, quien no pudo explicar por qué su negocio anterior, Hercules Carparking Systems quebró en 2010, quedando a deber cientos de miles de dólares a sus acreedores, confirmó que no se quedaron las 10 semanas.

“Eran expertos que trazaron las especificaciones de la máquina”, dijo. “De hecho, la fábrica insistió que, porque se trataba del primer envío, enviarían a una cuadrilla para que el trazo se hiciera correctamente”.

Los hombres dejaron de trabajar después de que supuestamente fueron vistos incumpliendo las leyes sobre salud y seguridad ocupacional.

Un trabajador del lugar dijo a Fairfax Media que el equipo de seguridad era como “juguetes de niños”.

Otro dijo que empleaban un trozo delgado de material de nilón como arnés cuando estaban en el andamio.

“Es algo que uno usaría para un perro”, dijo. “Era muy inseguro; era deplorable”.

Smith dijo que los hombres viajaron de vuelta a China y que él contrató a una cuadrilla local para terminar el trabajo.

## **Negocio floreciente**

El negocio de Smith está floreciendo en los albores de la locura por el desarrollo de proyectos de apartamentos en Australia. Dijo a Fairfax Media que tiene 170 proyectos en marcha y recibe solicitudes diariamente.

“Tenemos unos 20 de esos (apiladores de autos) adicionales en camino, pero ahora que se nos ha explicado totalmente cómo se trazan, porque ello lleva un proceso, los envíos futuros no necesitan que venga una cuadrilla”, dijo Smith.

“De hecho, es un dolor de cabeza traer a estos hombres por las visas, y las visas pueden tomar tiempo, y hubo atrasos con las visas. Preferimos emplear nuestras propias cuadrillas”.

Cuando se le preguntó si podría ser que el problema con los sueldos se diera del lado de China del arreglo, Smith dijo: “Hemos trabajado con esta empresa antes. No veo por qué querrían decirnos mentiras”.

Smith dijo que podría proporcionar un certificado de la fábrica en Shenzhen que muestra cuánto se les pagaba a los trabajadores de China por su trabajo en Australia.

Sin embargo, Smith no devolvió las llamadas de Fairfax Media después de la primera entrevista a principios de esta semana y no envió ningún certificado. La compañía china, que era el empleador de los siete hombres, no respondió a una serie de preguntas sobre sus relaciones previas y actuales con Hércules ni sobre cuánto pagaron a los trabajadores.

### **Denuncias tomadas en serio**

Un portavoz del Departamento de Inmigración y Protección Fronteriza dijo que el gobierno “tomó en serio” todas las denuncias de que a los trabajadores extranjeros se les explota y paga mal.

“Todos los titulares de visas temporales tienen los mismos derechos y protecciones básicos que los australianos en virtud de las leyes aplicables para el lugar de trabajo”, dijo el vocero.

“Los empleadores tienen la obligación de contratar y remunerar al personal de conformidad con la Ley de Trabajo Justo”, añadió el vocero.

El ChAFTA va ahora viento en popa, y algunas empresas se benefician de los aranceles reducidos y del acceso más fácil al mercado más grande del mundo, pero, en opinión de Howe, tiene fallas que necesitan corregirse.

Cuando se trata de la visa subclase 400, dice que no es demasiado tarde para rediseñarla “para que haya procesos más rigurosos para la aprobación y aplicación de los derechos, salarios y condiciones de trabajo para los titulares de la visa”.

Se debe limitar únicamente a ocupaciones que exigen muchas destrezas, en lugar de otorgarse para ocupaciones de destreza media y baja, y debe otorgarse únicamente a ocupaciones que escasean en Australia.

“Dada la creciente dependencia de Australia en trabajadores extranjeros, facilitada por los tratados de libre comercio como el ChAFTA, Australia tiene la responsabilidad ética de asegurar que el diseño regulatorio de las visas, y los recursos de las autoridades (DIBP y FWO) sean suficientes para hacer frente a la escala de desafío que plantea el incumplimiento”, dijo Howe.